

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПРОМИСЛОВО-ВИРОБНИЧЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КРИВБАСВИБУХПРОМ»
за 2018 рік

1. Організаційна структура та опис діяльності

ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» спеціалізується на наданні послуг з подрібнення гірничої маси шляхом проведення вибухових робіт в кар'єрах гірничо-збагачувальних комбінатів Кривбасу, кар'єрів нерудної промисловості, а також виконання спеціальних робіт з використанням енергії вибуху.

До складу підприємства входять гірничі цехи з комплексом виготовлення компонентів вибухових речовин та базисним складом вибухових матеріалів, ремонтний цех, автотранспортний цех, база відпочинку "Вербиченька", пансіонат "Блакитна затока".

Стратегія: основним стратегічним напрямком є вдосконалення існуючої та розвиток нових технологій ведення вибухових робіт (у тому числі спеціальних), підтримання промислової потужності з виготовлення компонентів вибухових речовин, доставки та виготовлення власних вибухових речовин на місцях проведення вибухових робіт, що дає можливість бути конкурентоспроможними на досить специфічному ринку з надання даних послуг.

Також підприємство надає послуги стороннім організаціям (підприємствам з підземного видобутку руди, міністерства з надзвичайних ситуацій, тощо) зі зберігання вибухових матеріалів на власному базисному складі вибухових матеріалів.

Цілі: збереження основних споживачів (ПрАТ «Північний ГЗК», ПрАТ «Центральний ГЗК», ПрАТ «Новотроїцьке рудоуправління» Донецька обл.) з підривання гірничої маси, розширення географії надання послуг на кар'єрах нерудної промисловості за рахунок надання послуг гарантованої якості за економічно обґрунтованими цінами.

Ринкова частка з обсягів підривання складає 25 % від загального обсягу підривання гірничої маси при видобутку залізної руди.

Підприємство проводить вибухові роботи з використанням вибухових речовин власного виготовлення (понад 98%,) та залученням вибухових матеріалів, в основному засобів ініціювання та промислових детонаторів, які виготовляються на спеціалізованих підприємствах як нашої країни (НПО «Павлоградський хімзавод», КЗ «Імпульс»), так і зарубіжних (країни ЄС).

Доля виготовлення власних вибухових речовин у 2018 році складає понад 32 % у загальному обсязі виготовлених у країні вибухових речовин, що застосовувалися на відкритих розробках.

Інформація про стан корпоративного управління

Наглядова рада Товариства затверджена в складі:

- EFFENTERY HOLDING LIMITED – Голова Наглядової ради,
- METALUKR HOLDING LIMITED - Член Наглядової ради

Виконавчий орган:

- Вінс Олена Євгеніївна - в.о. Голови Правління
- Лавриненко Людмила Іванівна - член Правління, в.о. Фінансового директора
- Монаков Валентин Федорович - член Правління

Комітети в складі Наглядової ради та Правління Товариства не створені.

На засіданнях приймалися рішення стосовно поточної діяльності Товариства.

Система внутрішнього контролю і управління ризиками здійснюється службами внутрішньої та економічної безпеки Товариства.

Особи, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій - кінцевий бенефіціарний власник Товариства Ахметов Рінат Леонідович та Коломойський Ігор Валерійович.

Будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах відсутні.

Всі посадові особи товариства призначаються та звільняються загальними зборами Товариства.

2. Результати діяльності

Основні техніко-економічні та фінансові показники роботи ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» у 2018 році

№ п/п	Назва показників	од.виміру	2 018 рік
1.	Обсяг гірничої маси	тис.м ³	42 235,8
2.	Товарна продукція	тис.грн.	638 386,1
3.	Собівартість реалізованої продукції	тис.грн.	579 884,2
4.	Валовий прибуток	тис.грн.	95 898
5.	Чистий прибуток	тис.грн.	58 601

Обсяг підірваної гірничої маси підприємства у 2018 році збільшився на 3,4 % порівняно з 2017 роком і становить відповідно 42 235,8 тис.м³.

Товарна продукція у 2018 році збільшилась на 17,7 % (+96 137,2 тис.грн) і становить 638 386,1 тис грн.

Середньомісячний обсяг підірваної гірничої маси у 2018 році склав 3 519,7 тис м³. У травні місяці було досягнуто найбільшого обсягу підривання – 4 276 тис м³, найменшого – у червні (2 807,8 тис м³).

Виконання підричних робіт з гірничої маси по гірничо-збагачувальним комбінатам характеризується наступними даними.

№	ГЗКи та кар'єри	Обсяг г/м, тис. м ³
1	ПВНГЗК	25 171,0
2	ЦГЗК	14 793,0
3	НТРУ	2 271,8
	По підприємству	42 235,8

Найбільша питома вага в загальних обсягах підривання гірничої маси належить Північному гірничо-збагачувальному комбінату і складає 59,6 %.

Обсяги підричних робіт виконані відповідно замовлень гірничо-збагачувальних комбінатів.

Амплітуда коливання цін на підривання гірничої маси по підприємству залежить від наступних факторів:

- зміни норм використання вибухових речовин на 1 м³ гірничої маси, замовлених гірничо-збагачувальними комбінатами;
- зміни цін на компоненти вибухових речовин, засобів підривання та допоміжних матеріалів;
- зміни питомої ваги кожного з комбінатів в загальному обсязі підривання гірничої маси;
- співвідношення руди та скали в загальному обсязі підривання.

Середня ціна на вибухові роботи по ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» у 2018 році за 1 м³ підірваної гірничої маси збільшилася порівняно з 2017 роком на 1,83 грн.

Збільшення ціни у 2018 році пояснюється зростанням цін на компоненти для виготовлення вибухових речовин, цін на засоби підривання та допоміжні матеріали.

Питома вага підривання гірничої маси в загальному обсязі товарної продукції ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» склала 99 %, послуги промислового характеру – 1 %.

Чистий прибуток підприємства – 58 601 тис. грн - порівняно з попереднім роком збільшився на 44,1 % (+17 948 тис.грн).

Показники , ЕВІТDA 2018, тис грн.- обсяг прибутку до вирахування витрат за відсотками, сплати податків та амортизаційних відрахувань

Виручка від реалізації	Повна собівартість	Інші операційні доходи	Інші операційні витрати	Інші фінансові доходи	Інші фінансові витрати	Податок на прибуток	Чистий прибуток	ЕВІТ	Амортизація	ЕВІТDA
638 386	579 884	5 902	9 812	20 471	3 102	13 360	58 601	51 490	8 378	59 868

3.Ліквідність і зобов'язання

Товариство здійснює контроль за ризиком недостатності грошових коштів, використовуючи інструмент планування поточної ліквідності. За допомогою цього інструменту аналізуються терміни платежів, пов'язаних з фінансовими інвестиціями та фінансовими активами (наприклад, дебіторська заборгованість, інші фінансові активи), а також прогнозує грошові потоки від операційної діяльності.

Метою діяльності Товариства є підтримання балансу між безперервністю фінансування та гнучкістю, шляхом використання банківських овердрафтів, банківських кредитів, фінансової оренди та договорів з придбання з відстроченням платежу.

Ліквідність підприємства – це його здатність швидко продати свої активи й одержати гроші для оплати своїх зобов'язань.

Джерелами забезпечення ліквідності є активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань. До високоліквідних активів відносяться грошові кошти та їх еквіваленти, ринкові цінні папери, дебіторська заборгованість.

За ступенем ліквідності активи підприємства поділяються на 4 групи:

(A1). Найліквідніші активи– які можна використати для поточних розрахунків у міру потреби.- суми грошових коштів та їх еквівалентів - 196 523 тис.грн.

(A2). Активи, що швидко реалізуються, - активи, перетворення яких на гроші потребує певного часу: дебіторська заборгованість за товарну продукцію -56 249, аванси видані – 14 773, відсотки нараховані- 2 004, інша поточна дебіторська заборгованість - 333, разом 73 359 тис.грн.

(A3). Активи, що повільно реалізуються: виробничі запаси - 30 067, незавершене виробництво- 2 980, товари- 377, інші оборотні активи витрати - 16, разом 33 440 тис.грн.

(A4). Активи, що важко реалізуються, - активи, які передбачено використовувати в господарській діяльності протягом тривалого періоду: нематеріальні активи-1322, основні засоби та устаткування до установки-89108, капітальні довгострокові фінансові вкладення.- 819, разом - 91 249 тис.грн.

Наявні зобов'язання підприємства за рівнем строків погашення поділяються на 4 групи:

(П1). Негайні пасиви: кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги -9053, розрахунки з бюджетом- 8946, розрахунки зі страхування – 911, розрахунки з праці- 3341, за одержаними авансами-31, інші поточні зобов'язання-496, разом 22 778 тис.грн.

(П2). Короткострокові пасиви: це короткострокові кредити банків, поточна заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями, векселі видані. – резерв відпусток, на пенсію за віком-6538 тис.грн.

(П3). Довгострокові пасиви: це довгострокові зобов'язання ПФ -25 854, ВПЗ—5429, разом- 31 283 тис.грн.

(П4). Постійні пасиви– це всі статті розділу „Власний капітал”.-333 972 тис.грн

Аналіз ліквідності балансу полягає в порівнянні його високоліквідних активів (грошові кошти та їх еквіваленти, ринкові цінні папери, дебіторська заборгованість) і короткострокових зобов'язань за пасивом.

Коефіцієнт загальної ліквідності підприємства складає 2,5, що свідчить про спроможність підприємства погасити свої зобов'язання, та характеризує підприємство як ліквідне.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності характеризується відношенням грошових коштів та короткострокових цінних паперів до поточних зобов'язань підприємства та складає 6,7. Значення даного коефіцієнта є достатнім, якщо перевищує 0,2 - 0, 25.

4. Екологічні аспекти

Метою управління охороною праці на ПАТ «ПВП «КРИВБАСВИБУХПРОМ» є забезпечення безпеки, збереження здоров'я та працездатності людини під час трудової діяльності.

Безперервний контроль за охороною праці на підприємстві охоплює всі аспекти діяльності в контрольованих підрозділах, на ділянках і робочих місцях.

Контроль має випереджаючий, тобто профілактичний характер. Система контролю спрямована на запобігання порушенням, а не лише на їх констатацію. Це необхідно для того, щоб запобігти нещасному випадку, аварії, профзахворюванню. Виявляючи фактори ризику як передумови травм і аварій, ми тим самим знижуємо чи унеможливуємо реалізацію потенційної небезпеки. А саме на нашому підприємстві проводиться діагностика технічного стану технологічного устаткування та механізмів, інвентаря, а також проводиться перевірка наявності й стану засобів індивідуального захисту.

Аналіз стану охорони праці на підприємстві виконується з метою виявлення причин і факторів незадовільного стану безпеки виробництва, які найбільше впливають на результати діяльності підприємства й на визначення заходів щодо поліпшення умов та охорони праці.

Оцінка рівня стану охорони праці в підрозділах здійснюється відділом охорони праці за відповідний період на підставі статистики травматизму, аналізу усунення порушень, виявлених під час регулярних перевірок, зазначених у приписах інженерів охорони праці, органів нагляду.

У 2018 році на ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» була проведена планова перевірка дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки Головним управлінням Держпраці.

Протягом 2018 року у підрозділах підприємства відповідності до системи управління охороною праці комісією підприємства проведено 8 комплексних перевірок стану охорони праці, 43 цільові перевірки відділом охорони праці підприємства; 96 комплексних та 48 цільових перевірок комісіями цехів.

АНАЛІЗ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ

2016

- нещасні випадки відсутні

2017

- 2 нещасних випадки. Основна причина нещасного випадку : організаційна - невиконання вимог інструкцій з охорони праці. Причина другого нещасного випадку теж організаційна - невиконання вимог п.10.4 «Правил дорожнього руху України».

2018

- 1 нещасний випадок. Основна причина нещасного випадку : організаційна - незастосування засобів колективного захисту

Коефіцієнт частоти травматизму на підприємстві за 2018 рік склав $K_{\text{ч}} = 1,6$ ($K_{\text{ч}} = N \times 1000 / C$; N - кількість нещасних випадків, C – середньоспискова чисельність працюючих);

Коефіцієнт тяжкості травматизму на підприємстві за 2018 рік склав $K_{\text{т}} = 109$ ($K_{\text{т}} = D / N$; D - кількість днів непрацездатності).

За 2018 рік на підприємстві не зареєстровано випадків професійної захворюваності.

ІНВЕСТИЦІЇ В ОХОРОНУ ПРАЦІ

У 2018 році інвестиції в охорону праці склали 2728,7млн.грн.,що становить 3% (при нормативі 0,5%) від фонду оплати праці 2018року.

ЕКОЛОГІЯ

Діяльність підприємства «ПАТ «ПВП «КРИВБАСВИБУХПРОМ» спрямована на мінімізацію негативного впливу на всі аспекти довкілля.

Постійний контроль, що здійснюється у всіх структурних підрозділах підприємства щодо додержання вимог законодавства у сфері охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання, відтворення і охорони природних ресурсів забезпечує зниження негативного впливу на довкілля.

Згідно вимог чинного законодавства у підприємства щорічно реалізується Комплексний план заходів з охорони навколишнього природного середовища.

Фінансування природоохоронної діяльності:

Витрати на охорону навколишнього природного середовища у 2018 році становлять:

169,131 тис. грн. – оплата послуг природоохоронного призначення;

85,724 тис. грн. – сплата екологічного податку;

50,243 тис. грн. – послуги з централізованого водопостачання та водовідведення.

Від продажу відходів підприємство отримало 245,989 тис. грн.

Охорона атмосферне повітря

Підприємство здійснює викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря на підставі діючих дозволів.

Відповідно до Закону України «Про охорону атмосферного повітря» та дозволів на викиди забруднюючих речовин, підприємством забезпечується проведення контролю граничнодопустимих викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел викидів, в тому числі контроль ефективності роботи газоочисного устаткування цехів та підрозділів, а також контроль вмісту забруднюючих речовин на межі санітарно-захисної зони.

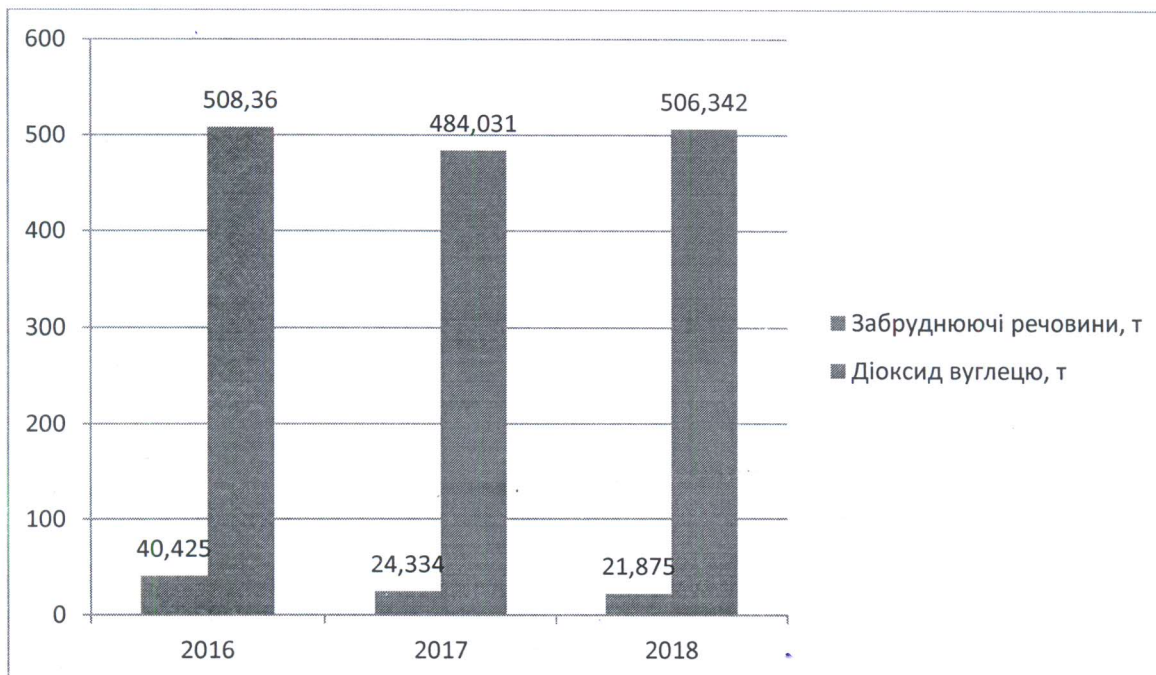
Загальний обсяг викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами підприємства у 2018 році становить 528,217 т, з них викиди діоксиду вуглецю складають 506,342 т.

Викиди парникових газів

Рік	Вуглекислий газ (CO ₂), т	Ментан (CH ₄), т	Закис азоту (N ₂ O), т
2016	508,36	0,003	0
2017	484,031	0,004	0
2018	506,342	0,005	0,001

Причиною збільшення викидів парникових газів в атмосферу майже на 4,7% в порівнянні з 2017 роком є утворення нових джерел викидів.

Викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря ПАТ «ПВП «КРИВБАСВИБУХПРОМ» 2016-2018 рр.



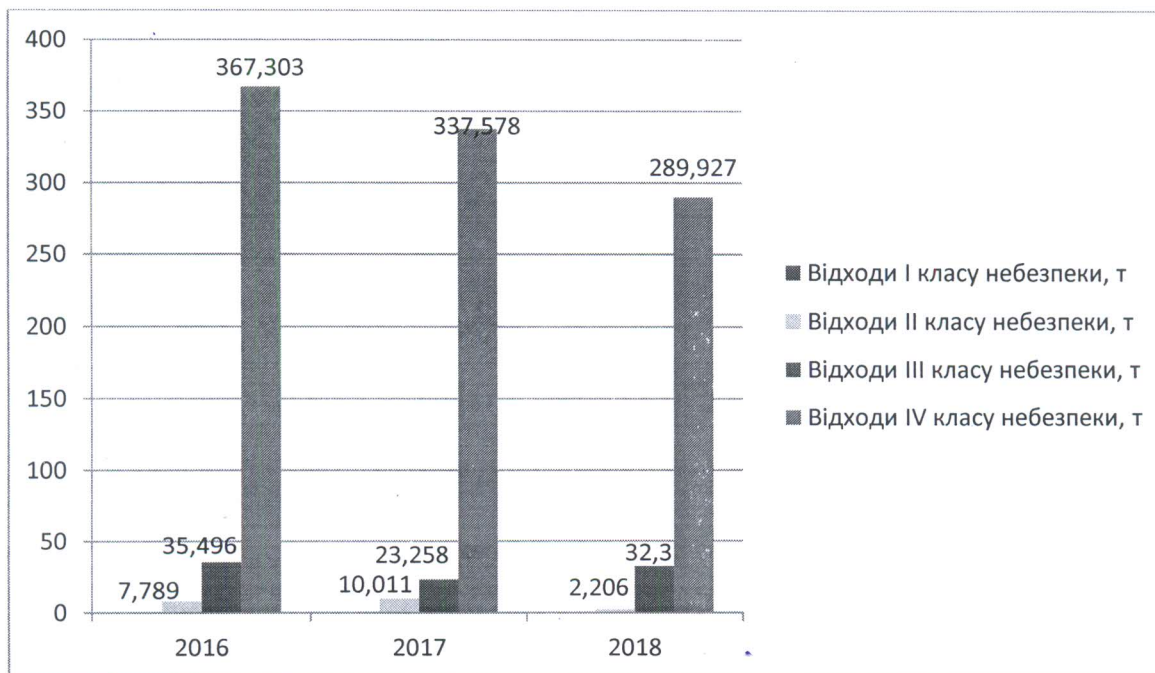
Поводження з відходами

Загальний обсяг утворення відходів на підприємстві у 2018 році складає: 324,470 т, з них:

- Відходи I класу небезпеки – люмінесцентні лампи – 0,0378 т, що становить менше 1% від загального обсягу відходів, що утворилися.
- Відходи II класу небезпеки – відпрацьовані акумуляторні батареї – 2,206 т (становить менше 1%).
- Відходи III класу небезпеки – 32,3 т (приблизно 10%). Найпоширенішими серед відходів III класу небезпеки на підприємстві є відпрацьовані нафтопродукти та відходи експлуатації автотранспорту.
- Відходи IV класу небезпеки – 289,927 т (приблизно 90%). До IV класу небезпеки відносяться такі основні види відходів: брухт чорних металів – 22,324 т, мішкотара відпрацьована – 30,175 т, золошлаки – 20,856 т, відпрацьовані шини – 19,617 т, будівельні відходи – 51,144 т, тверді побутові відходи – 136,0 т.

На всі види відходів, що утворюються на підприємстві укладено договори на їх передачу, видалення та утилізацію зі спеціалізованим підприємствами.

Утворення відходів ПАТ «ПВП «КРИВБАСВИБУХПРОМ» за класами небезпеки 2016-2018 рр.



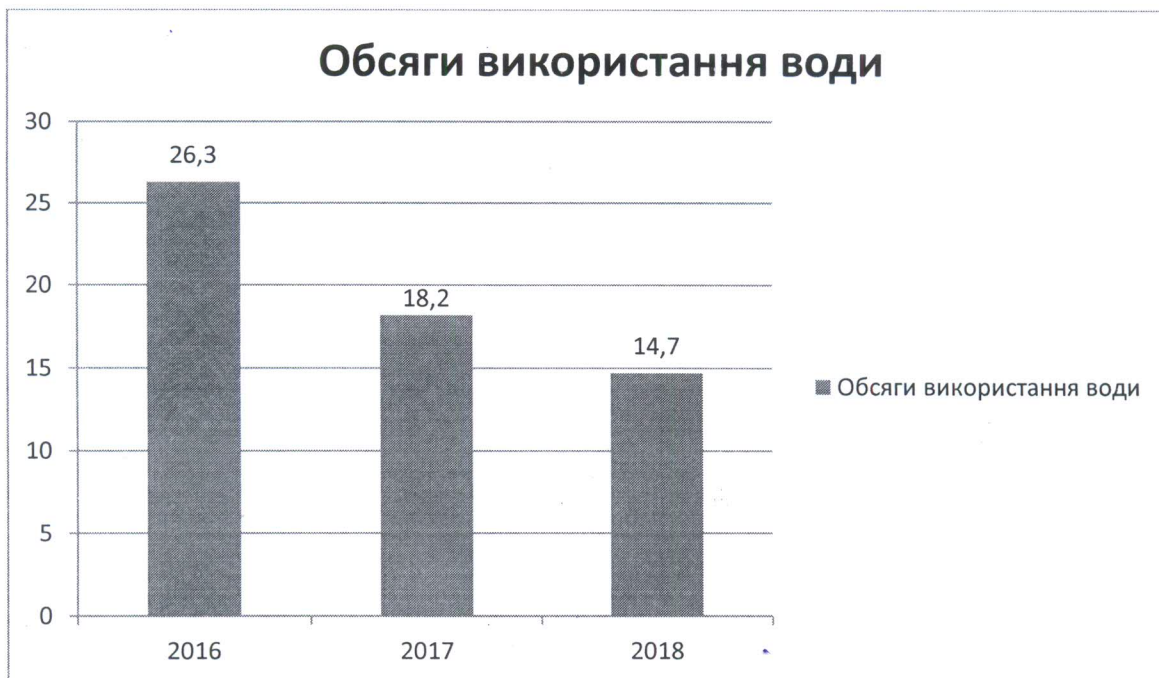
Рациональне використання водних ресурсів

Підприємство є вторинним водокористувачем. Система водопостачання прямоточна і оборотна (мийка автотранспорту).

Вода питної якості використовується у технологічному процесі як компонент вибухових речовин, для гідрозволоження і зрошення обладнання, мийки технологічного обладнання, а також на потреби допоміжного виробництва та господарсько-питні потреби.

На виконання вимог Водного кодексу України підприємством забезпечується проведення контролю за ефективністю роботи очисних споруд мийки автотранспорту та систем зливових каналізацій всіх цехів підприємства на підставі договорів щоквартально зі спеціалізованою організацією та складанням протоколів дослідження. Досліджені проби відповідають вимогам чинного законодавства.

**Обсяги фактичного використання води
ПАТ «ПВП «КРИБАСВИБУХПРОМ»
2016-2018 рр.**



У 2018 році обсяги фактичного використання води підприємства зменшились 24% порівняно з попереднім роком. За минулий рік відведено 8,4 тис. м³ зворотних (стічних) вод.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Система оплати праці

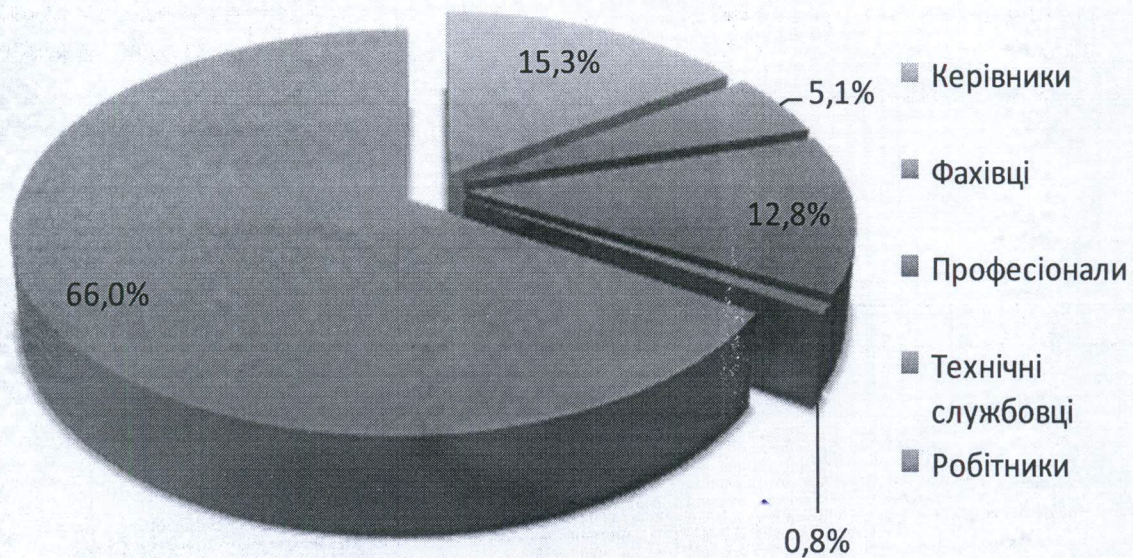
- На підприємстві впроваджено грейдову систему оплати праці. Система грейдів базується на розподілі посад на групи, розташовані в певній ієрархії – грейди залежно від завдань та функцій кожної посади та цінності виконуваної роботи для підприємства.
- Діючі Положення Про оплату праці та преміювання працівників ПАТ «ПВП»Кривбасвибухпром запроваджено в цілях договірного регулювання оплати праці та направлено на забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у виконанні виробничих завдань, підвищення продуктивності праці та ефективності виробництва.
- У звітному році середньомісячна заробітна плата 1-го штатного працівника зросла на 31,3% в порівнянні з 2017 роком, та і склала 11660 грн.

Кількісні та якісні характеристики персоналу

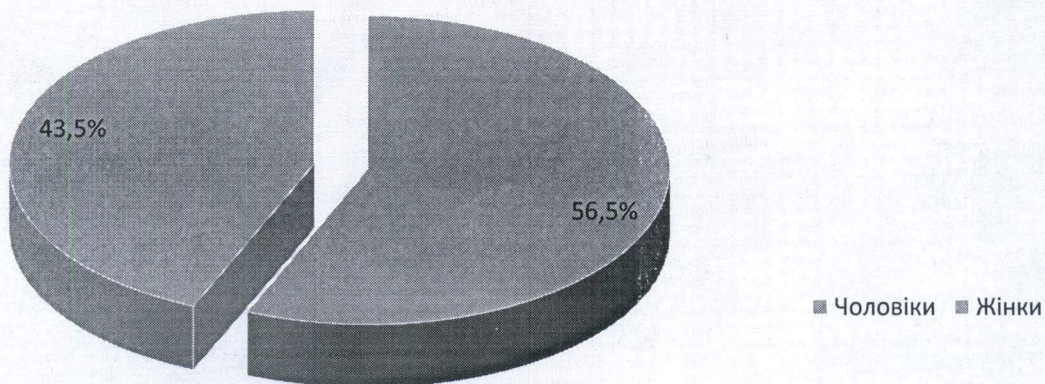
Станом на 31.12.2018 року на підприємстві чисельність персоналу склала 623 працівника (-1,42% до 2017 року), у т.ч. керівників – 95 осіб (15,3%) з них 36 жінок (37,9% від чисельності керівників), професіоналів та фахівців – 112 осіб (17,9%), технічних службовців – 5 осіб (0,8%), кваліфікованих та інших робітників – 411 осіб (66,0%).

У гендерній структурі підприємства переважають чоловіки, що пов'язано зі специфікою виробничої діяльності: 352 чоловіків (56,5%) та 271 жінка (43,5%). Середній вік співробітників склав 47 років. Кількість співробітників у віці до 30 років – 44 особи (7%); від 30 до 55 років – 409 осіб (65,7%); понад 55 років – 170 осіб (27,3%); пенсіонерів за віком – 88 осіб (14,1%).

Категорії персоналу, %



Гендерна структура, %



Коефіцієнт плинності кадрів за підсумками 2018 року склав 6,9%

Всього упродовж 2018 року звільнилось 87 працівників, з них 35 працівників – за власним бажанням, 7 працівників - за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію, 7 працівників - за угодою сторін, з інших причин звільнено 38 працівників. Основними причинами припинення трудових договорів були: власне бажання працівника, угода сторін, відтік кваліфікованих кадрів за кордон, та вихід на пенсію за віком, закінчення строку трудового договору.

Для зменшення плинності вживаються заходи щодо забезпечення продуктивної зайнятості та раціонального і ефективного використання робочого часу, оптимізації персоналу, поліпшення умов праці, розвитку нових форм організації праці, формування і збереження сприятливого морально-психологічного клімату.

Кожен кандидат має рівні можливості працевлаштування. На підприємстві розроблено та впроваджено Стандарт про порядок прийому, переведу та звільнення працівників.

Із загальної чисельності персоналу підприємства 623 чол., працівники мають:

Повну вищу — 213 осіб, з них 99 жінок.

Неповну вищу — 168 осіб, з них 79 жінок.

Середню освіту — 242 особи, з них 98 жінок.

Компанія створює необхідні умови для вдосконалення рівня професійних знань і управлінських навичок своїх працівників. Корпоративна система навчання передбачає великий вибір можливостей для розвитку працівників:

- підготовка, перепідготовка та підвищення професійного рівня в спеціалізованих навчальних центрах;
- участь у тренінгах, навчальних семінарах та конференціях.

У 2018 році підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації пройшли 287 працівників, у т. ч. підвищили кваліфікацію — 262 чол., пройшли перепідготовку по новим професіям — 25 чол.

Нематеріальна мотивація:

Нагородження працівників підприємства нагородами різних рівнів

Система адаптації персоналу – програма “Введення в організацію нових співробітників”

Направлення працівникам підприємства поздоровлень Голови Правління до ювілейних дат

Професійне навчання та підвищення кваліфікації персоналу

Присвоєння звання “Ветеран праці ПАТ “ПВП “Кривбасвибухпром”

Медичне страхування працівників підприємства та їх родичів за корпоративною програмою

Свято для першокласників, День Святого Миколая для дітей співробітників. День відкритих дверей для дітей співробітників

Організація виставок та конкурсів для співробітників та їх дітей

Корпоративні та професійні свята (Новий Рік, Масляна, День працівників металургійної та гірничодобувної промисловості, День Незалежності,)

Організація стажувань керівників, спеціалістів, професіоналів та їх резерву

Проведення конкурсів “Кращий по професії”, “Кращий лінійний керівник”

Проведення заходів, в т.ч. брейн-рингу, присвячених міжнародному Дню охорони праці

Працевлаштування членів родини

Проведення змагань “Папа, мама, я, - спортивна сім'я”, фестиваль Веселка, День Рибака, спартакіади, турнір по боулінгу, безкоштовне відвідування спортивних закладів міста працівниками підприємства

Пільгове відвідування бази відпочинку “Вербиченька” та пансіонату “Блакитна затока”,

пільгові путівки для сімейного відпочинку та відпочинку дітей

Командоутворюючі тренінги

6.Ризики

На підприємстві діє Стандарт управління ризиками, який визначає порядок, процедури, методику проведення ідентифікації та оцінки ризиків. Контроль і оцінка ефективності процесів ідентифікації та оцінки ризиків здійснюється головним інженером підприємства. ризики представляються за наступними категоріями:

стратегічні ризики - ризик виникнення збитків внаслідок зміни або помилок (недоліків) при визначенні та реалізації стратегії діяльності та розвитку підприємства, зміни політичного середовища, регіональної кон'юнктури, галузевого спаду, і інших зовнішніх факторів системного характеру;

фінансові ризики - включають ризики, пов'язані зі структурою капіталу підприємства, зниженням прибутковості, кредитними ризиками та коливаннями процентних ставок, в тому числі:

ризик ліквідності - ризик розбіжності сум і термінів вимог і зобов'язань, що призводить до затримки платежів або до кризи платоспроможності підприємства;

ризик країни - ризик фінансових втрат внаслідок зміни поточних і / або майбутніх політичних і / або економічних умов;

ринкові ризики - внаслідок зміни курсів;

кредитні ризики - ризик фінансових втрат частини активів підприємства внаслідок нездатності або небажання контрапартнера виконувати свої зобов'язання своєчасно та в повному обсязі.

правові ризики - ризики виникнення втрат внаслідок недотримання підприємством вимог чинного законодавства, а також внутрішніх правил та процедур;

операційні (виробничі) ризики - ризики виникнення збитків в результаті недоліків або помилок в ході здійснення внутрішніх процесів, прийняття рішень в умовах відсутності достатньої інформації, а також внаслідок зовнішніх подій, в тому числі природні, техногенні ризики, екологічні ризики (ризик нанесення шкоди навколишньому середовищу в результаті аварії), ризики, пов'язані з нанесенням шкоди здоров'ю та життю працівників (в результаті аварії або недотримання вимог безпеки і охорони праці, промислової та пожежної безпеки, попередження надзвичайних ситуацій), а також:

техніко-виробничий ризик (безперервності діяльності, ризик технологій) - ризик порушення функціонування виробництва внаслідок помилок при проектуванні, недотриманні технологічних процесів, виникнення поломок обладнання, аварійних і пожежних ситуацій;

ризик інформаційної безпеки - ризик впливу на інформацію або підтримуючу її інфраструктуру шляхом умисних або випадкових дій персоналу і \ або апаратних засобів підприємства, подій природного і технологічного характеру, в результаті якого відбувається порушення цілісності, доступності та конфіденційності інформації підприємства;

ризик персоналу - ризик негативного впливу на результати діяльності підприємства недостатнього рівня кваліфікації працівників підприємства та / або нераціональної організації їх праці та / або неналежного виконання ними посадових обов'язків;

ризики управління - ризик негативного впливу на результати діяльності підприємства недостатнього рівня кваліфікації працівників підприємства та / або нераціональної організації їх праці та / або неналежного виконання ними посадових обов'язків;

ризики зловживання - ризик негативного впливу на результати діяльності підприємства, свідомого порушення діючих нормативних правових актів працівниками підприємства (шахрайство, розтрата, крадіжка або інші незаконні дії) або використання ними в особистих цілях відомостей, отриманих в рамках виконання службових обов'язків.

7. Дослідження та інновації

У 2018 р. ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» досліджень, інноваційної діяльності та розробок не проводив. Кошти не витрачались. Відсутність вище названої діяльності негативно впливає на конкурентоспроможність (діяльність) підприємства.

8. Фінансові інвестиції

Підприємство в 2018 році не виконувало фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

9. Перспективи розвитку

Перспективи розвитку ПАТ «ПВП «Кривбасвибухпром» з урахуванням ризиків та викликів це:

Подальше підтримання конкурентоспроможності підприємства та збереження ключових Замовників (гірничо - збагачувальних комбінатів «Центральний та «Північний» Криворізького басейну), послуг виконання підричних робіт підрядним способом з використанням вибухових речовин власного виготовлення на відкритих родовищах видобутку залізної руди , освоєння нових обсягів надання підприємством даних послуг на кар'єрах у будівельній індустрії.

Існуючі ризики – зменшення обсягів видобутку залізної руди та обсягів підривання гірничої маси потребує розширення географії та пошук нових Замовників у інших сферах застосування вибухових робіт. Також можливим є перерозподіл існуючого ринку між основними гравцями та поява нових (у тому числі іноземних), які орієнтовані на застосування технологій та вибухових матеріалів імпортного виробництва.

Подальше технічне переоснащення підприємства відповідно до вимог прийнятих Технічних Регламентів України, шляхом заміни застарілої техніки, обладнання та програмного забезпечення при виготовленні компонентів і вибухових речовин, при транспортуванні і застосуванні вибухових речовин .

Ризики перспектив розвитку: Без модернізації та переоснащення підприємства та приведення обладнання, машин і механізмів до вимог Нових Технічних Регламентів та нормативних документів на їх основі, діяльність підприємства буде призупинена.

В.о. Голови Правління

В.о. Фінансового директора



Вінс О.Є.

Лавриненко Л.І.